

Forhåndsftale
mellem
Tønder kommune og Tønder Lærerkreds
for
lærere
ansat i
basisstillinger

§ 1 Område

Nærværende forhåndsftale gælder for medarbejdere, der er ansat i Tønder kommune pr. 1. august 2011 eller senere som er omfattet af overenskomsten eller tjenestemandsaftalen mellem KL og Lærernes Centralorganisation.

§ 2 Grundløn

Stk. 1

Ved ansættelse i Tønder kommune indplaceres lærere efter overenskomstens bestemmelser.

§ 3 Funktionsløn.

Stk. 1

Bortset fra de efterfølgende konkrete aftaler om udmøntning ydes funktionsløn til lærere efter en konkret, individuel vurdering af arbejdsfunktionerne i den pågældende stilling. Funktionsløn gives så længe funktionen varetages.

Stk. 2

For funktionen som klasselærer ydes et tillæg på 4.000 kr.

Tillægget reduceres ikke ved deltidsbeskæftigelse.

Stk. 3

Alle lærere/børnehaveklasseledere ydes et generelt tillæg på 1 løntrin + 5.100 kr.

Stk. 4

Til medarbejdere, der er valgt til FTR og TR ydes et funktionstillæg på 6.000 kr.

Til SR ydes et funktionstillæg på 3.000 kr.

Tillæggene reduceres ikke ved deltidsbeskæftigelse.

Stk. 5

Specialklassetillæg udbetales ifølge overenskomstens § 5, stk. 3, stk. 8, og stk. 10

Stk. 6

For skiftende arbejdssteder ydes et tillæg på 4.000 kr.

Tillægget reduceres ikke ved deltidsbeskæftigelse.

Stk. 7

For funktionerne som biblioteks- og IT-vejledning ydes hver filial 8.500 kr.

Fordelingen af funktionslønnen sker efter aftale med distriktsskolelederen og TR.

Stk. 8

For funktionerne som AKT-vejleder og læsevejleder yder hver filial 8.500.

Fordelingen af funktionlønnen sker efter aftale med distriktsskolelederen og TR.

§ 4 Kvalifikationsløn.

Stk. 1

Kvalifikationsløn udbetales den 1. i måned efter, at medarbejderen opfylder betingelserne herfor.

Stk. 2

Ved bevilling af godkendt kompetencegivende uddannelse kan der eventuelt aftales kvalifikationsløn efter konkret individuel vurdering.

Hvis der skal ydes kvalifikationsløn for uddannelse skal der indgås en skriftlig aftale før uddannelses start mellem Tønder kommune og Tønder Lærerkreds på hvor meget der skal ydes.

Stk. 3

For fremadrettet bestået Pædagogisk Diplomuuddannelse og for bestået Pædagogisk Diplomuddannelse for specialerne nævnt i overenskomsten ydes et tillæg på 6.000 kr.

§ 5 Generelle forudsætninger.

Funktionsløn ydes i form af tillæg eller løntrin. Kvalifikationsløn ydes i form af løntrin, medmindre der konkret er aftalt andet.

Tillæg kan aftales som varige eller tidsbegrænsede tillæg.

Tillæg er angivet som årlige beløb i 31.3.2000-niveau og reguleres med centralt aftalte procentreguleringer.

Tillæg reduceres i forhold til ansættelsesbrøken medmindre andet aftales.

Alle tillæg udbetales med 1/12 pr. måned.

Tillæg er pensionsgivende såfremt den enkelte medarbejder i øvrigt opfylder betingelserne i overenskomsten for at være tilsluttet pensionsordningen.

Pensionsbidrag af tillæg til tjenestemænd indbetales til en supplerende pensionsordning i den pensionskasse, der er anført i overenskomsten.

Hvis der ved overenskomstforhandlingerne centralt aftales funktionsløn og kvalifikationsløn, som i forvejen er honoreret efter en lokalaftale, sker der modregning i de decentralt aftalte tillæg.

Der optages forhandlinger mellem Tønder kommune og Tønder Lærerkreds om anvendelse af de frigjorte midler.

Funktionstillæg med hjemmel i denne aftale bortfalder, hvis varetagelsen af de funktioner, der ligger til grund for aftalen, ophører eller der sker væsentlige ændringer heri.

Væsentlige vilkårsændringer varsles overfor den enkelte medarbejder med et varsel, der svarer til pågældendes opsigelsesvarsel.

Ved overgangen fra arbejdstidsaftalen 05 til 08 er der som udgangspunkt ingen, der får lønnedgang. Hvis der sker lønnedgang skal en personlig ordning forhandles på plads for den enkelte lærer mellem Tønder kommune og Tønder Lærerkreds. Bortfald af en funktion og dermed tillæg betragtes ikke som lønnedgang, og udløser derfor ikke en personlig ordning.

Der er aftalt en bagatelgrænse på op til 250 kr. pr. måned uden at dette udløser en personlig ordning.

§ 6 Forhandlinger.

Medmindre andet aftales lokal, forhandles som udgangspunkt én gang årligt, jfr. Aftale om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse.

Ved nyansættelser skal lønforholdene så vidt muligt være aftalt før tiltrædelsen.

§ 7 Opsigelse af aftalen.

Aftalen løber, indtil den erstattes af en ny aftale eller opsiges af en af parterne.

Aftalen kan skriftligt opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af et skoleår.

I perioden, indtil en ny aftale indgås, eller der konstateres uenighed herom, fortsætter nærværende aftale dog uændret.

Aftalen genforhandles ved udgangen af en overenskomstperiode.

§ 8 Konfliktløsning.

Rets- og interesselister behandles efter reglerne i aftalen mellem KL og KTO om lokal løndannelse.

For Tønder kommune



For Tønder Lærerkreds


